



Toolboxmeeting normen & waarden

Inleiding:

De TBM van deze maand draait om normen en waarden die onze werkcultuur bepalen. Door consequent hier mee bezig te zijn, kunnen we een productieve omgeving voor iedereen in stand houden. Er zijn veel ideeën aangebracht, hieronder behandelen we een aantal, volgende keer wellicht de rest.

(ander ideeën waren: uitgebreid telefoneren waar anderen bij zijn / je eigen zoon in de schaftruimte opruimen / is het sociaal om oortjes (muziek) in te hebben ? / is je voertuig schoon en kan hij leger ?) en eventueel nog meer voorstellen vanuit jullie.

Belang van normen en waarden:

Ze dienen als de leidende principes die onze interacties, beslissingen en algehele cultuur binnen de organisatie vormgeven. Wanneer ze consequent worden gehandhaafd, dragen ze bij aan een harmonieuze werkplek, waar elk individu zich gewaardeerd, gerespecteerd en gesterkt voelt om het beste uit zichzelf te halen.

1. Respect: Respect is de basis van elke gezonde werkplek. We waarderen elkaars bijdragen, visies en achtergronden. Laten we er in onze werkzaamheden voor zorgen dat we aandachtig luisteren, verschillende perspectieven overwegen en iedereen waardig en hoffelijk behandelen.

Norm: In een rij wacht je netjes tot je aan de beurt bent.

Waarde: Geduld, Respect

2. Transparantie: Transparantie bevordert vertrouwen en verantwoordingsplicht. Het is van cruciaal belang om open te communiceren, informatie snel te delen en eerlijk te zijn over zowel successen als uitdagingen. Door transparant te zijn, versterken we elkaar met de kennis die nodig is om effectief samen te werken.



3. Netheid van de werkruimte: Het handhaven van een schone en georganiseerde werkruimte is essentieel voor efficiëntie en professionaliteit. Laten we trots zijn op onze omgeving door zelf op te ruimen en logische hygiëneprotocollen te volgen. Samen kunnen we een werkruimte creëren die welzijn en productiviteit bevordert.

Norm: Je gooit geen afval uit je auto.

Waarde: Respect voor het milieu

4. Geen pesten: Pesten hoort niet thuis op onze werkplek. We zijn verenigd tegen elke vorm van intimidatie of discriminatie. Als je getuige bent van of enige vorm van pesten of intimidatie ervaart, meld dit dan onmiddellijk aan de juiste mensen. Samen kunnen we zorgen voor een werkplek die vrij is van die onzin.



Norm: Als iemand onrecht wordt aangedaan, dan zeg je daar wat van.

Waarde: Rechtvaardigheid

5. Vrijheid van meningsuiting: Elke medewerker heeft recht op zijn mening.

Constructieve feedback stimuleert innovatie en groei. Laten we actief en respectvol luisteren en de bijdragen van elk individu waarderen.

Norm: Iemand uitlachen is niet leuk.

Waarde: Respect voor anderen



6. Ga voorzichtig om met gereedschap: Onze gereedschappen zijn waardevolle bezittingen die zorgvuldig moeten worden behandeld. Laten we prioriteit geven aan veiligheid door gereedschap op de juiste manier te gebruiken, bedieningsprocedures te volgen en eventuele problemen onmiddellijk te melden. Door zorgvuldig met onze gereedschappen om te gaan, zorgen we voor een veilige en productieve werkomgeving.

7. Geleende voorwerpen: Als je iets leent van een collega, breng het dan na gebruik onmiddellijk en in dezelfde staat terug. Respecteer de bezittingen van BRI en collega's zoals je die van jezelf.

Norm: Als je iets van iemand hebt geleend, dan geef je dat ook weer terug.

Waarde: Verantwoordelijkheid, Respect voor andermans spullen

En als toevoeging van Dennis zijn er natuurlijk ook nog **kernwaarden**.



De volgende kernwaarden zijn van toepassing op ons bedrijf:

- Sociaal
Sociaal betrokken met medewerkers en omgeving (klanten/leveranciers/ partners)
- Zelfstandigheid
Grote mate van zelfstandigheid om ontwikkeling te stimuleren.
- Ontwikkeling
Veel ruimte voor ontwikkeling door zelfstandigheid en faciliteiten om te blijven leren
- Uitdaging
Door zelfstandigheid en ontwikkeling ontstaat een grote mate aan uitdaging.
- Nuchterheid
Beide benen op de grond, simpele organisatie, toegankelijk, laagdrempelig.

Tot slot, laten we deze normen en waarden handhaven in onze dagelijks werk. Zo dragen we bij aan een positieve en respectvolle werkcultuur waar iedereen zich kan ontwikkelen.

En vergeet natuurlijk niet onze 6 veiligheidsregels, die ook uiteindelijk onze normen zijn.