

**BELONINGSBELEID**

Datum 24-11-2023  
Versie 1.0

Om ongevallen en incidenten te voorkomen, heeft de BRI Groep een programma ontwikkeld voor het bevorderen van het VGM-bewustzijn en VGM-gedrag van medewerkers. Het gewenste VGM-gedrag omvat verschillende aspecten van het beleid, waaronder:

- Gezamenlijke verbetering van de veiligheid op de werkvloer:
- Aanspreken en motiveren van collega's, en openstaan voor feedback.
- Letten op elkaars veiligheid, bijvoorbeeld door het uitvoeren van buddychecks en het waarschuwen voor gevaarlijke situaties.
- Melden van mogelijke verbeteringen.
- Actieve deelname aan en naleving van projectinstructies:
- Volgen van instructies in projectplannen.
- Deelnemen aan toolbox meetings en veiligheidsthema's.
- Kennis en toepassing van werkmethoden:
- Correcte toepassing van werkmethoden.
- Aandragen van verbeteringen voor werkmethoden.
- Signaleren van ontbrekende onderdelen in werkmethoden.
- Aanspreken en motiveren van collega's.

Het verbeteren van het VGM-gedrag wordt bereikt door een gestructureerde aanpak, waaronder:

**Safety thema's:**

Elk kwartaal wordt een Safety thema gekozen dat tijdens toolbox meetings wordt behandeld. Dit thema richt zich op specifieke veiligheidsaspecten en stimuleert bewustwording en interactie tussen medewerkers.

**Betrokkenheid van het management:**

Het management toont betrokkenheid door het initiëren van toolbox meetings en het dagelijks voeren van dialogen op de werkvloer. Deze betrokkenheid bevordert een voorbeeldfunctie en stimuleert gewenst gedrag en actieve participatie.

**Trendanalyse:**

Elk kwartaal wordt een analyse gemaakt van VGM-trends, zoals ongevallen, bijna-ongevallen, gevaarlijke situaties en milieu-incidenten. Deze trends worden gebruikt om inzicht te krijgen en actie te ondernemen. Medewerkers worden op de hoogte gebracht van de trends via nieuwsberichten, toolbox meetings en overleggen, om hen te betrekken bij de trends en te benadrukken dat iedereen deel uitmaakt van de organisatorische trends.

**Beloningssysteem:**

Een positieve benadering en erkenning van medewerkers werkt vaak beter dan een negatieve benadering. Naast het corrigeren van onveilig gedrag is het belangrijk om ook positieve zaken te bespreken en medewerkers te belonen voor goed en veilig gedrag.

Medewerkers kunnen voorgedragen worden voor beloningen door de Directie, KAM en het Management. Beloningen kunnen individueel of teamgericht zijn, zoals cadeaubonnen, traktaties, lunches, sociale media-vermelding en certificaten voor prestaties.

Criteria voor voordracht zijn onder andere veilig werken, signaleringen van gevaarlijke situaties, uitzonderlijke naleving van procedures en bijdragen aan verbeteringen.

Dit programma en de genoemde maatregelen hebben als doel om veiligheid en gezondheid te bevorderen binnen de BRI Groep, door middel van bewustwording, betrokkenheid, trendanalyse en positieve stimulans van gewenst VGM-gedrag bij medewerkers.

**Specifiek beloningsbeleid periode 2024-2026**

Ons beloningsbeleid hanteert een dynamische aanpak, omdat we begrijpen dat het veranderen van de cultuur een langdurig proces is. Met het oog op cultuurveranderingen die tijd vergen, streven wij ernaar om gedragsverandering te stimuleren in de komende periode van 2024 tot 2026. Specifieke beloningen worden daarom toegekend aan personen die op een actieve en goed onderbouwde wijze aandacht besteden aan de volgende thema's:

1. Onveilig werken en onveilige werkplekken.
2. Werkdruk op kantoor of op de bouw, opgelegd door direct leidinggevenden of derden.
3. Hygiëne en netheid op de bouwplaats (of op kantoor).

Het eerste doel is om deze onderwerpen een integraal onderdeel te laten worden van onze bedrijfscultuur, waarbij het vanzelfsprekend wordt dat iedereen aandacht besteedt aan deze thema's.

Elk half jaar wordt in de BRIevenbus aandacht besteed aan de toegekende beloningen en de redenen daarachter. Op deze manier willen we transparantie creëren en laten zien welke inspanningen worden beloond, terwijl we ook bewustzijn en betrokkenheid bij deze belangrijke thema's bevorderen.